MIJNOVERHEID ZAKELIJK · 1 OKTOBER 2026

Van demo naar realisatie

Wat we leren, en hoe we het willen aanpakken

VOOR DE ONDERNEMER: NU

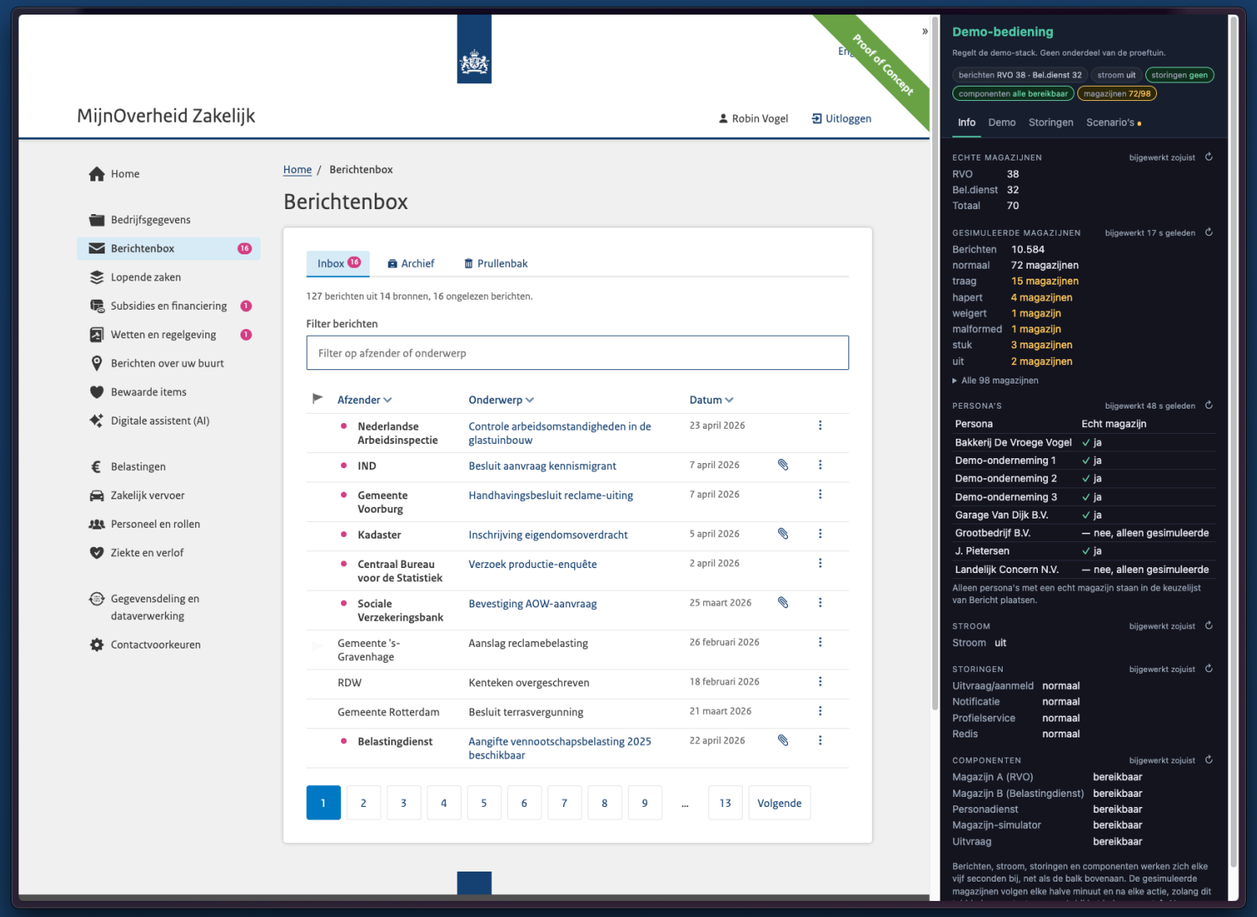
Veel gaat nog per **post**

Ondernemers worden **onvoldoende** digitaal geïnformeerd over belangrijke zaken

Wie niet in **tientallen Mijn-omgevingen** kijkt, mist iets

DEMO'S, GEEN MEMO'S

Het federatief berichtenstelsel in actie



Links het portaal zoals de ondernemer het ziet. Rechts de bediening van de demo.

- Berichten uit echte en gesimuleerde magazijnen
- Een nieuw bericht tijdens het inloggen, inclusief een seintje via een e-mail
- Is een magazijn traag of valt het uit? Dan krijgt de ondernemer een melding en ziet de rest van de berichten gewoon.

Open de demo

De demo opent in een nieuw tabblad. Sluit dat tabblad om terug te gaan naar de presentatie.

MijnOverheid Zakelijk · Het federatief berichtenstelsel en de notificatiedienst zijn in ontwikkeling.

NOTIFICATIEDIENST

Hoe we erdoorheen navigeren

1

DE GEWONE WEG · 2025

Logius realiseert, MOZa helpt

- Logius bouwt en beheert
- MOZa helpt op de achtergrond, met prototypes
- Het lukt, maar het kost jaren

2

WAT WE NU DOEN · JANUARI 2026

Logius realiseert, MOZa ontwikkelt onderdelen

- Samen met het Logius-team
- Nieuwe componenten in productie brengen kost veel tijd
- Nog veel onbekenden: risico op de valley of death

3

WAT WE ONDERZOEKEN · SEPTEMBER 2026

MOZa realiseert de Notificatie Management Component

- Betrouwbaar, veilig en binnen de kaders
- Mogelijk op Fundament
- Met Logius werken we uit hoe we dit samenbrengen

Wat we hebben geleerd

1 Het team maakt het tempo

Kleine teams met een product owner en een techlead. Een eigen aanpak per fase en moderne tools, waaronder AI bij het programmeren. Ingericht om snel en iteratief samen te werken met overheden.

2 Prototypes versnellen het gesprek

Door te laten zien, praten we sneller over de inhoud en halen we kinderziektes er vroeg uit. Maar een prototype is nog geen realisatie.

3 Wat openbaar is, gaat snel

FSC en LDV hadden we zo ingebouwd. Voor de afspraken uit 2018 over het federatief berichtenstelsel duurde het drie maanden, omdat de kennis bij mensen zit.

4 De bestuurder moet aan het werk

Commitment op papier is niet genoeg. Bestuurders moeten de organisatie echt aanjagen om een verandering voor elkaar te krijgen.

5 Gebaande paden helpen

Deze demo stond snel, omdat we zelf een gebaand pad naar ODC-Noord hebben gemaakt. Initieel kostte dat veel tijd, maar nu helpt het ons te versnellen.

6 Anders durven werken, stap voor stap

Wat eerder werkte, werkt nu niet meer. Dat vraagt lef om het echt anders te doen. Stap voor stap, samen met andere overheden.